

INTELLIGENCE ECONOMIQUE & RESSOURCES HUMAINES

AVEC ERIC VALIN

*L'intelligence est la première des ressources humaines.
Evidemment pas l'intelligence prétentieuse qui est le contraire de la vraie intelligence,
celle qui met en relation pour comprendre,
celle qui permet de passer du savoir au savoir être et au savoir-faire.
L'économie, si on s'en tient à la racine étymologique grecque,
c'est la "gestion de la maison" et la gestion sous-tend
la présence de visions stratégiques ainsi que de pratiques opérationnelles.
En conséquence, voici le module "ressources humaines et intelligence économique", RH-IE".*

A Paris, 1 journée
800€ HT
Déjeuner offert

Date sur demande

Inscription et
renseignement:
pauline@adesidees.com

OBJECTIF

Au terme de la formation, les participants auront intégré le concept d'intelligence économique pour l'utiliser dans le cadre de leurs responsabilités de DRH et pour en faire la promotion au sein de leur entreprise de façon à optimiser les ressources de compétences et connaissances dont elle dispose.

- Savoir ce qu'est vraiment l'IE / Comprendre l'utilité de l'IE pour la fonction RH
- Maîtriser l'utilisation de l'IE par la fonction RH / Percevoir l'intérêt pour l'entreprise à généraliser la pratique de l'IE
- Rendre à la fonction RH son rang stratégique par la généralisation des bonnes pratiques IE

PROGRAMME

Définir l'IE (au-delà des clichés et visions approximatives)

- émergence du concept et définition(s) de référence
- pourquoi et pour quoi l'IE
- impacts cumulés de l'économie de la connaissance et de la mondialisation sur l'entreprise en général et la fonction RH en particulier
- valeurs ajoutées attendues de la pratique de l'IE
- les bonnes pratiques de traitement des dossiers par l'IE

Manager par l'IE

- suivre le modèle de l'AFDIE (Association Française pour le Développement de l'IE)
- envisager les conditions et conséquences de l'implémentation de l'IE dans l'entreprise
- comment procéder à l'implémentation de l'IE
- passer de la gestion de l'information à la gestion par l'information

Pratiquer l'IE pour les RH

- les actes de la fonction RH valorisés par la pratique de l'IE
- remettre la fonction au niveau de la décision stratégique

Agir en DRH responsable de la pratique de l'IE

- concevoir la cohérence de l'organisation de l'entreprise
- répartir la pratique dans l'organisation du fonctionnement de l'entreprise
- conduire le changement

Utiliser des outils de l'IE ou des outils pour pratiquer l'IE

- comment prendre en considération les contextes et environnements
- travailler en réseau
- décliner le triptyque "savoir, savoir-faire, savoir être" sur le mode IE

Conclure sur l'impératif catégorique de la pratique de l'IE

- (vielle formule toujours d'actualité) quand on n'a pas de pétrole on a des idées
- et si l'IE était le "couteau suisse" de la gestion de l'entreprise et des projets

METHODE PEDAGOGIQUE

Présentation alternée de théories pour permettre l'acquisition des fondamentaux ainsi que d'exemples et outils pour faciliter la mise en pratique du concept d'IE; d'une part pour la fonction RH et d'autre part pour l'optimisation du fonctionnement de l'entreprise.

Temps de discussion et "remue-méninges" pour échanger et confronter les expériences et avis, voire pour innover. Etude de cas.

Eric VALIN, Consultant, formateur Spécialiste en Intelligence Economique L'INITIATEUR



SES A DES IDEES DE FORMATIONS RH

« Intelligence économique et Ressources Humaines »

SES DOMAINES DE COMPETENCES

Formation et enseignement

- Dans le public et le privé, aussi bien pour la formation professionnelle que l'enseignement (créateur à l'ISEAM du premier master d'intelligence économique en alternance).
- En France et à l'étranger.

Une expérience professionnelle transversale

Engagé pour préparer le concours d'entrée à Saint-Cyr; adjoint à un chef de service en CCI; banque pendant 25 ans avec un portefeuille de clientèle d'entreprise avant de devenir consultant.

Une ouverture sur l'environnement de l'entreprise

Membre de la commission "Réforme de l'Etat et décentralisation" préparatoire au XIème plan; membre d'un Conseil Economique et Social Régional; deux mandats de vice-président de la commission du littoral rattachée à la DATAR.

Un rôle pour le développement de l'IE

prise de connaissance du concept dès son origine à la commission "Industrie" préparatoire au XIème plan; deux mandats de vice-président chargé de la formation, de l'enseignement et de la recherche dès la création de la Fédération des Professionnels de l'IE; trésorier de l'Association Internationale Francophone d'IE; membre de la commission IE du Medef d'Ile de France; co-animateur de la commission IE-RH initiée avec l'aval du Haut Responsable à l'IE (M A Juillet, fév 2009 Matignon), prolongée avec le club Déci-DRH et l'Académie d'IE pour décerner un prix du meilleur DRH de l'année en matière d'IE à l'occasion de colloques RH-IE; initiateur d'un concours inter écoles et universités en Hte Normandie avec l'association régionale de l'Institut des Hautes Etudes de Défense Nationale dont il est le référent IE et le Rectorat ainsi que la Chambre Régionale de Commerce et d'Industrie.

SES REFERENCES

PME, grandes entreprises, agences parapubliques, personnels de cabinets ou d'administrations de niveau étatique.

SON PROFIL

le profil est d'une part dans le CV que l'on devine par la lecture du texte supra et d'autre part une formation initiale et professionnelle sanctionnée par le diplôme de l'Ecole de Guerre Economique, un diplôme du Centre d'Etudes Diplomatiques et Stratégiques, le diplôme de l'Institut des Techniques Bancaires (ITB-CNAM).